

PLAN ESTRATÉGICO 2026



PLAN ESTRATÉGICO 2026

Entidad

Rafiki África

Aprobado por

Junta Directiva de Rafiki África

Fecha de aprobación

Febrero de 2026

Periodo de vigencia

2026–2027

Elaboración técnica

Rafiki África

En colaboración con Kukorra Hamu Uganda

Diseño

Rafiki África

ÍNDICE

CAPÍTULO 1. PRESENTACIÓN	5
1.1. Plan Estratégico 2026	5
1.2. Una organización en constante crecimiento	5
1.3. Finalidad del Plan Estratégico 2026	7
1.4. Un compromiso compartido	7
CAPÍTULO 2. QUIÉNES SOMOS	8
2.1. Nuestra organización	8
2.2. Nuestra historia	8
2.3. Dónde trabajamos	10
2.4. Nuestro modelo de cooperación	11
2.5. Nuestra forma de trabajar	12
CAPÍTULO 3. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	14
3.1. Nuestra misión	14
3.2. Nuestra visión	14
3.3. Nuestros valores	15
3.4. Nuestro modelo de intervención	16
3.5. Prioridades estratégicas para 2026	24
CAPÍTULO 4. PRIORIDADES ESTRATÉGICAS 2026	26
4.1. Introducción	26
4.2. Prioridad Estratégica 1	26
4.3. Prioridad Estratégica 2	27
4.4. Prioridad Estratégica 3	28
4.5. Prioridad Estratégica 4	29
4.6. Prioridad Estratégica 5	29
4.7. Una estrategia integrada	30
CAPÍTULO 5. DESARROLLO DE LAS PRIORIDADES ESTRATÉGICAS	31
5.1. PRIORIDAD ESTRATÉGICA 1: Educación integral, inclusiva y de calidad	31

5.2. PRIORIDAD ESTRATÉGICA 2: Salud comunitaria y protección integral de la infancia	36
5.3. PRIORIDAD ESTRATÉGICA 3: Desarrollo económico sostenible y generación de oportunidades	41
5.4. PRIORIDAD ESTRATÉGICA 4: Agua, infraestructuras y sostenibilidad ambiental	46
5.5. PRIORIDAD ESTRATÉGICA 5: Fortalecimiento institucional y sostenibilidad organizativa	49
CAPÍTULO 6. IMPLEMENTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO	52
6.1. Introducción	52
6.2. Modelo de implementación del Plan Estratégico.....	53
6.3. Estructura de responsabilidades	54
6.4. Sistema de seguimiento	55
6.5. Calendario de seguimiento	55
6.6. Sistema de indicadores	56
6.7. Evaluación y aprendizaje institucional.....	56
6.8. Mejora continua	57

CAPÍTULO 1. PRESENTACIÓN

1.1. Plan Estratégico 2026

El **Plan Estratégico 2026 de Rafiki África** constituye el documento que orienta la actuación de la organización durante el presente ejercicio, estableciendo las prioridades institucionales, los objetivos estratégicos y las principales líneas de actuación que guiarán el desarrollo de nuestros programas de cooperación internacional en Uganda.

Su elaboración responde al compromiso de Rafiki África con la planificación, la transparencia y la mejora continua, proporcionando un marco común que facilite la toma de decisiones, la coordinación entre los equipos de España y Uganda y la evaluación de los resultados alcanzados.

Este documento actualiza el Plan Estratégico publicado en 2024, incorporando la evolución experimentada por la organización durante los dos últimos años y adaptando las prioridades institucionales a las nuevas necesidades detectadas sobre el terreno. Asimismo, integra los objetivos operativos aprobados por la Junta Directiva para el año 2026, garantizando la coherencia entre la planificación estratégica y la gestión diaria de los proyectos.

El Plan Estratégico 2026 pretende servir como documento de referencia para el conjunto de la organización y como instrumento de apoyo para la comunicación institucional, la rendición de cuentas y la formulación de proyectos dirigidos a administraciones públicas, entidades financiadoras, empresas colaboradoras y sociedad civil.

1.2. Una organización en constante crecimiento

Desde su constitución, Rafiki África ha desarrollado un modelo de cooperación basado en el acompañamiento a las comunidades rurales más vulnerables del distrito de Ssembabule (Uganda), promoviendo un desarrollo integral que combina educación, salud, acceso al agua potable, agricultura sostenible, emprendimiento y fortalecimiento comunitario.

Durante los últimos años la organización ha experimentado una importante evolución, tanto en el alcance de sus intervenciones como en su capacidad técnica y organizativa.

El año 2026 supone un momento especialmente significativo para Rafiki África, marcado por la consolidación de proyectos iniciados en años anteriores y por la puesta en funcionamiento de nuevas infraestructuras y servicios que amplían el impacto de la organización sobre las comunidades beneficiarias.

Entre los principales avances alcanzados destacan:

- La consolidación del complejo educativo de Kenziga, que integra educación infantil, primaria y secundaria.
- La finalización del nuevo edificio de educación secundaria y la puesta en marcha del aula de informática.
- La apertura del nuevo internado femenino de educación primaria, ampliando las oportunidades educativas para niñas en situación de vulnerabilidad.
- El fortalecimiento del programa sanitario mediante la ampliación de los servicios del Rafiki Euroval Health Center de Ikoba y la consolidación del programa de clínica móvil.
- El desarrollo de nuevos proyectos productivos orientados a la sostenibilidad económica, como la transformación de fibra de plátano, el fortalecimiento de la escuela y taller de costura y la consolidación del programa agrícola y de microcréditos.
- La profesionalización de la gestión local mediante el fortalecimiento del equipo técnico ugandés y la mejora de los sistemas de planificación, seguimiento y evaluación.

Estos avances permiten afrontar el año 2026 con una organización más sólida, mejor estructurada y preparada para afrontar nuevos retos de desarrollo.

1.3. Finalidad del Plan Estratégico 2026

El presente documento tiene como finalidad:

- Definir las prioridades estratégicas de Rafiki África para el año 2026.
- Orientar la actuación del equipo directivo y del equipo de gestión en Uganda.
- Facilitar la coordinación entre las diferentes áreas de intervención.
- Servir de referencia para la formulación y seguimiento de proyectos de cooperación internacional.
- Reforzar la transparencia y la rendición de cuentas ante personas socias, entidades financiadoras y administraciones públicas.
- Establecer un marco común que permita evaluar el grado de cumplimiento de los objetivos institucionales definidos para el presente ejercicio.

Este Plan Estratégico debe entenderse como un instrumento dinámico que orienta la actuación de la organización durante el año 2026 y que será objeto de seguimiento y revisión periódica para incorporar los aprendizajes obtenidos y responder a los cambios del contexto.

1.4. Un compromiso compartido

El trabajo desarrollado por Rafiki África solo es posible gracias al compromiso conjunto de las comunidades locales, el equipo de Kukorra Hamu Uganda, las personas voluntarias, las entidades colaboradoras, las administraciones públicas, las universidades, las empresas, las personas socias y los cientos de padrinos y madrinan que apoyan diariamente nuestros proyectos.

Este Plan Estratégico refleja ese compromiso colectivo y reafirma la voluntad de la organización de seguir impulsando un modelo de cooperación basado en la participación, la sostenibilidad, la corresponsabilidad y el respeto a la dignidad de las personas.

CAPÍTULO 2. QUIÉNES SOMOS

2.1. Nuestra organización

Rafiki África es una Organización No Gubernamental para el Desarrollo (ONGD) española comprometida con la promoción del desarrollo humano sostenible y la reducción de la pobreza extrema mediante proyectos integrales de cooperación internacional.

Desde su creación, la organización trabaja junto a comunidades rurales de los distritos de Sembabule y Kikube en Uganda, impulsando iniciativas que mejoran el acceso a la educación, la salud, el agua potable, la seguridad alimentaria, la formación profesional y las oportunidades de generación de ingresos.

Nuestra forma de entender la cooperación parte de una idea sencilla pero profundamente transformadora: **las comunidades deben ser las protagonistas de su propio desarrollo.**

Por ello, todas las intervenciones de Rafiki África se diseñan e implementan en estrecha colaboración con la población beneficiaria, las autoridades locales y nuestra contraparte ugandesa, promoviendo soluciones sostenibles que fortalezcan las capacidades locales y reduzcan progresivamente la dependencia de la ayuda externa.

Tras más de una década de trabajo continuado en Uganda, Rafiki África ha consolidado un modelo de intervención integral que combina la ejecución de proyectos de cooperación con el fortalecimiento institucional, la participación comunitaria y la búsqueda permanente de la sostenibilidad económica y social.

2.2. Nuestra historia

Rafiki África nació con la voluntad de ofrecer respuestas duraderas a algunas de las principales causas estructurales de la pobreza en comunidades rurales de Uganda.

Desde el inicio, la organización apostó por un modelo de desarrollo diferente al asistencialismo tradicional, centrando sus esfuerzos en generar oportunidades que permitieran a las personas mejorar sus condiciones de vida mediante el acceso a la educación, la formación, la salud y el empleo.

Lo que comenzó como un proyecto educativo ha evolucionado progresivamente hasta convertirse en un programa integral de desarrollo comunitario que actúa de forma simultánea sobre distintos ámbitos estratégicos.

A lo largo de estos años, Rafiki África ha impulsado la construcción y consolidación de centros educativos, internados, infraestructuras de abastecimiento de agua potable, programas de formación profesional, proyectos agrícolas, servicios de atención sanitaria, iniciativas de emprendimiento y programas de protección infantil.

Cada nueva actuación ha sido concebida como parte de una estrategia común, buscando que los distintos proyectos se complementen entre sí y contribuyan conjuntamente a mejorar las condiciones de vida de la población.

Esta visión integral constituye hoy uno de los principales elementos diferenciadores de Rafiki África.



2.3. Dónde trabajamos

Las principales intervenciones de Rafiki África se concentran actualmente en **dos áreas geográficas:**

Kenziga

Kenziga constituye el principal centro de actuación de la organización.

En este enclave se localizan la mayor parte de las infraestructuras educativas y sociales impulsadas por Rafiki África, entre las que destacan:

- Escuela Infantil y Primaria Rafiki.
- Escuela Secundaria Rafiki.
- Internados para alumnado de primaria y secundaria.
- Aula de informática.
- Escuela y taller de costura.
- Escuela de capacitación agraria.
- Proyecto agrícola y huertos demostrativos.
- Sistema de abastecimiento y potabilización de agua.
- Instalaciones para voluntariado y visitantes.

Este conjunto de infraestructuras configura un espacio de intervención integral donde convergen educación, formación, producción agrícola, emprendimiento y desarrollo comunitario.

Ikoba

Ikoba constituye el segundo gran eje de actuación de Rafiki África.

En esta comunidad se concentran principalmente las actuaciones relacionadas con la salud comunitaria y el acceso a servicios sanitarios.

Entre ellas destacan:

- Rafiki Euroval Health Center III.

- Programa de clínica móvil.
- Programa de seguimiento materno-infantil.
- Sistemas de abastecimiento de agua potable.
- Programas de colaboración con las autoridades sanitarias locales.

La complementariedad entre Kenziga e Ikoba permite desarrollar una intervención territorial coordinada que beneficia a miles de personas de distintas comunidades rurales del distrito.

2.4. Nuestro modelo de cooperación

La experiencia acumulada durante estos años ha permitido a Rafiki África desarrollar un modelo propio de cooperación internacional basado en el desarrollo comunitario integral.

Este modelo parte de una premisa fundamental: **la pobreza es un fenómeno multidimensional y, por tanto, requiere respuestas igualmente integrales.**

Por ello, la organización no desarrolla proyectos aislados, sino un conjunto de actuaciones interrelacionadas que buscan reforzarse mutuamente.

Nuestro modelo se articula sobre seis grandes pilares:

Educación

Garantizar una educación inclusiva y de calidad desde la educación infantil hasta la secundaria, promoviendo además la continuidad educativa mediante internados, programas de apadrinamiento y formación profesional.

Salud

Facilitar el acceso a servicios sanitarios de calidad, reforzando la prevención, la atención primaria y la salud materno-infantil mediante infraestructuras propias y programas de atención comunitaria.

Agua y saneamiento

Garantizar el acceso sostenible al agua potable mediante infraestructuras de captación, almacenamiento, potabilización y distribución que mejoren la salud y la calidad de vida de la población.

Agricultura y seguridad alimentaria

Impulsar la productividad agrícola, la formación técnica y la innovación como herramientas para mejorar la seguridad alimentaria y aumentar los ingresos familiares.

Emprendimiento y generación de ingresos

Promover oportunidades económicas mediante formación profesional, programas de microcréditos, cooperativas y proyectos productivos capaces de generar empleo y fortalecer la economía local.

Fortalecimiento comunitario

Favorecer la participación activa de las comunidades, el liderazgo local y la progresiva transferencia de responsabilidades hacia profesionales e instituciones ugandesas.

La interacción entre estos seis pilares permite generar procesos de desarrollo sostenibles, donde los avances alcanzados en un ámbito fortalecen el conjunto de las intervenciones.

2.5. Nuestra forma de trabajar

La actuación de Rafiki África se basa en una serie de principios que orientan todas las fases del ciclo de los proyectos.

Participación comunitaria. Las comunidades participan activamente en la identificación de necesidades, el diseño de soluciones, la ejecución de las actividades y la evaluación de los resultados.

Liderazgo local. La gestión cotidiana de los proyectos se desarrolla de forma creciente por profesionales ugandeses, fortaleciendo las capacidades institucionales de nuestra contraparte local.

Sostenibilidad. Todas las actuaciones incorporan medidas orientadas a garantizar su viabilidad técnica, económica y social a medio y largo plazo.

Transparencia. La organización aplica criterios de planificación, seguimiento y evaluación que permiten garantizar una gestión responsable y eficiente de los recursos.

Aprendizaje continuo. La evaluación permanente de los proyectos permite incorporar mejoras y adaptar las intervenciones a las necesidades cambiantes del contexto.



"En Rafiki África entendemos que construir una escuela, un centro de salud o un sistema de abastecimiento de agua no constituye un fin en sí mismo. Nuestro objetivo es fortalecer las capacidades de las personas y de las comunidades para que puedan liderar su propio desarrollo de forma autónoma, sostenible y con dignidad."

CAPÍTULO 3. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

3.1. Nuestra misión

La misión de **Rafiki África** es contribuir al desarrollo humano sostenible de las comunidades rurales más vulnerables de Uganda mediante un modelo integral de cooperación internacional que fortalezca sus capacidades y promueva oportunidades reales para mejorar sus condiciones de vida.

Trabajamos junto a las comunidades para garantizar el acceso a una educación de calidad, servicios sanitarios, agua potable, alimentación adecuada, formación profesional y oportunidades de generación de ingresos, impulsando procesos de desarrollo liderados por la propia población local.

Nuestro compromiso es acompañar a las personas en la construcción de un futuro digno, promoviendo soluciones sostenibles que reduzcan progresivamente la dependencia de la ayuda externa y fortalezcan las instituciones locales.

3.2. Nuestra visión

Aspiramos a consolidar un modelo de desarrollo comunitario capaz de transformar de manera sostenible las comunidades rurales donde intervenimos, convirtiéndolas en referentes de desarrollo humano, cohesión social y oportunidades.

Queremos que las comunidades con las que trabajamos sean capaces de ofrecer a las nuevas generaciones un entorno donde la educación, la salud, el empleo y la igualdad de oportunidades permitan romper definitivamente el ciclo de la pobreza.

Nuestra visión es demostrar que es posible generar procesos de transformación duraderos mediante intervenciones integrales, una gestión eficiente de los recursos y una estrecha colaboración con las personas beneficiarias.

3.3. Nuestros valores

Todas las actuaciones desarrolladas por Rafiki África se fundamentan en un conjunto de valores que orientan nuestra forma de trabajar y nuestra relación con las comunidades.

Compromiso

Trabajamos con responsabilidad y perseverancia para generar un impacto positivo y duradero en las comunidades con las que colaboramos.

Dignidad de las personas

Reconocemos a todas las personas como protagonistas de su propio desarrollo, respetando su cultura, sus capacidades y su derecho a decidir sobre su futuro.

Participación

Promovemos la implicación activa de la población beneficiaria, las autoridades locales y nuestra contraparte en todas las fases de los proyectos.

Transparencia

Gestionamos los recursos con criterios de eficacia, eficiencia y rendición de cuentas, garantizando un uso responsable de los fondos públicos y privados.

Profesionalidad

Basamos nuestras actuaciones en la planificación, el seguimiento continuo, la evaluación de resultados y la mejora permanente de nuestros procesos.

Sostenibilidad

Diseñamos intervenciones que fortalecen las capacidades locales y favorecen la progresiva autonomía de las comunidades y de las estructuras creadas.

Innovación

Buscamos constantemente nuevas soluciones que permitan aumentar el impacto social de nuestros proyectos y mejorar su sostenibilidad técnica y económica.

Independencia

Actuamos con independencia política, económica y religiosa, colaborando con todas aquellas instituciones comprometidas con el desarrollo humano y el bienestar de las comunidades.

3.4. Nuestro modelo de intervención

La experiencia acumulada durante los últimos años ha permitido a Rafiki África consolidar un modelo propio de cooperación internacional basado en la actuación simultánea sobre los principales factores que condicionan el desarrollo humano.

Frente a intervenciones aisladas, la organización apuesta por un enfoque integral en el que cada proyecto complementa y refuerza al resto, generando un proceso de desarrollo progresivo y sostenible.

Este modelo se estructura en **seis ámbitos estratégicos de intervención**:

Educación de calidad

La educación constituye el eje vertebrador de toda la intervención de Rafiki África.

La organización impulsa una oferta educativa que abarca desde la educación infantil hasta la secundaria, incorporando además internados, programas de continuidad educativa, formación profesional y actividades de refuerzo que favorecen la permanencia del alumnado en el sistema educativo.

En 2026 esta prioridad se refuerza mediante la consolidación del nuevo edificio de secundaria, la puesta en funcionamiento del aula de informática, la incorporación del primer nivel de Educación Infantil (babyclass), la apertura del internado femenino de primaria y el fortalecimiento del seguimiento del rendimiento académico mediante indicadores objetivos.





Salud y protección infantil

La mejora de la salud constituye un elemento indispensable para garantizar el desarrollo integral de la infancia y reducir las desigualdades.

Rafiki África desarrolla programas de atención sanitaria, prevención, salud escolar, salud materno-infantil y atención comunitaria a través del Rafiki Euroval Health Center de Ikoba y el programa de clínica móvil.

Durante 2026 se prioriza la consolidación institucional del centro sanitario, el incremento del número de pacientes atendidos, la obtención de nuevas acreditaciones oficiales y la mejora de los sistemas de seguimiento sanitario.





Agua, saneamiento y seguridad alimentaria

El acceso al agua potable y la mejora de la seguridad alimentaria representan elementos esenciales para la salud, la educación y el desarrollo económico.

La organización impulsa infraestructuras de captación, almacenamiento, potabilización y distribución de agua, complementadas con actuaciones de mejora nutricional y producción agrícola destinada al abastecimiento de los centros educativos.

En 2026 se plantea optimizar el funcionamiento del sistema de abastecimiento de agua, reforzar el control de calidad y aumentar la eficiencia del conjunto de las instalaciones.





Desarrollo económico y emprendimiento

La reducción sostenible de la pobreza requiere generar oportunidades reales de empleo y emprendimiento.

Por ello, Rafiki África impulsa proyectos de formación profesional, escuela y taller de costura, agricultura, cooperativismo, microcréditos, transformación agroindustrial y apoyo al autoempleo.

Durante 2026 la organización orientará una parte importante de sus esfuerzos hacia la mejora de la sostenibilidad económica de estos proyectos, fortaleciendo su capacidad para generar ingresos propios y ampliar su impacto social.



Fortalecimiento institucional

El crecimiento de la organización exige reforzar continuamente sus capacidades de gestión.

Durante 2026 Rafiki África impulsará mejoras en los sistemas de planificación, contabilidad analítica, seguimiento de indicadores, gestión económica, coordinación institucional y profesionalización del equipo local.

Este fortalecimiento permitirá una toma de decisiones basada en datos y una gestión más eficiente de los recursos disponibles.



Alianzas y cooperación

Rafiki África entiende el desarrollo como un proceso compartido.

Por ello mantiene una estrecha colaboración con administraciones públicas, universidades, entidades sociales, empresas, comunidades locales y organismos públicos ugandeses, promoviendo alianzas que amplían el impacto de sus intervenciones y favorecen su sostenibilidad.

Durante 2026 continuará fortaleciendo la coordinación con las instituciones educativas y sanitarias locales, así como con entidades financiadoras nacionales e internacionales.



3.5. Prioridades estratégicas para 2026

Partiendo de este modelo de intervención, Rafiki África establece para el ejercicio 2026 cinco prioridades institucionales que orientan el conjunto de su planificación:

- 1. Consolidar las infraestructuras y servicios puestos en marcha durante los últimos años,** garantizando su pleno funcionamiento y sostenibilidad.
- 2. Mejorar la calidad de los servicios ofrecidos,** incorporando indicadores de rendimiento y sistemas permanentes de seguimiento y evaluación.

3. Incrementar la sostenibilidad económica de los proyectos, fortaleciendo su capacidad para generar recursos propios y optimizar el uso de los recursos disponibles.

4. Reforzar el liderazgo y la capacidad técnica del equipo local, promoviendo una gestión cada vez más profesional, autónoma y basada en la toma de decisiones compartida.

5. Fortalecer la capacidad institucional de Rafiki África, mejorando los procesos de planificación, coordinación, comunicación, captación de fondos y rendición de cuentas.

Estas prioridades constituyen el marco sobre el que se desarrollan los objetivos específicos recogidos en el presente Plan Estratégico.



CAPÍTULO 4. PRIORIDADES ESTRATÉGICAS 2026

4.1. Introducción

El año 2026 representa un momento de consolidación para Rafiki África.

Tras varios años de crecimiento continuo, durante los cuales la organización ha ampliado significativamente sus infraestructuras, programas y capacidad técnica, el principal reto ya no consiste únicamente en seguir creciendo, sino en consolidar todo lo construido, fortalecer su sostenibilidad y mejorar la calidad de los servicios ofrecidos.

Por ello, el presente Plan Estratégico orienta todas las actuaciones de la organización hacia un conjunto de prioridades comunes que servirán de referencia para la planificación, ejecución y evaluación de los distintos proyectos desarrollados durante el año.

Estas prioridades han sido definidas conjuntamente por la Junta Directiva de Rafiki África, el equipo técnico de España y el equipo de dirección de Kukorra Hamu Uganda, tomando como base la experiencia acumulada, los resultados obtenidos en ejercicios anteriores y los objetivos operativos aprobados para 2026.

Las prioridades estratégicas constituyen, por tanto, el marco común que orienta todas las decisiones de la organización durante el presente ejercicio.

4.2. Prioridad Estratégica 1

Consolidar un modelo educativo integral y de calidad

La educación continúa siendo el eje central de la intervención de Rafiki África y el principal motor de transformación social de las comunidades donde desarrolla su actividad.

Durante el año 2026 la organización concentrará sus esfuerzos en consolidar el complejo educativo de Kenziga, fortaleciendo la calidad de la enseñanza, mejorando las condiciones de aprendizaje y garantizando la continuidad educativa del alumnado más vulnerable.

Esta prioridad incluye la puesta en funcionamiento de nuevas infraestructuras, el fortalecimiento del profesorado, la incorporación de nuevas tecnologías educativas y la mejora continua de los resultados académicos mediante sistemas objetivos de evaluación.

Asimismo, se continuará reforzando el programa de internados como herramienta esencial para reducir el abandono escolar, especialmente entre las niñas.

Objetivos asociados

- Consolidar las infraestructuras educativas existentes.
- Mejorar la calidad del aprendizaje.
- Incrementar la permanencia escolar.
- Favorecer la continuidad educativa tras finalizar la secundaria.
- Reforzar las competencias digitales del alumnado.
- Mantener excelentes resultados en los exámenes nacionales.

4.3. Prioridad Estratégica 2

Mejorar la salud y la protección de la infancia

Garantizar una atención sanitaria accesible y de calidad constituye una condición imprescindible para el desarrollo integral de la infancia y de las comunidades rurales.

Durante 2026 Rafiki África continuará fortaleciendo los servicios sanitarios desarrollados tanto en Kenziga como en Ikoba, prestando especial atención a la prevención, la salud materno-infantil, la atención primaria y la extensión de los servicios mediante la clínica móvil.

Paralelamente se reforzarán los sistemas de seguimiento sanitario escolar y la coordinación con las autoridades sanitarias ugandesas.

Objetivos asociados

- Consolidar el Hospital de Ikoba.

- Incrementar el número de pacientes atendidos.
- Fortalecer el programa de clínica móvil.
- Mejorar la salud escolar.
- Favorecer la prevención y promoción de hábitos saludables.
- Ampliar la cobertura sanitaria comunitaria.

4.4. Prioridad Estratégica 3

Impulsar el desarrollo económico sostenible

Uno de los principales objetivos de Rafiki África consiste en que las comunidades puedan generar oportunidades económicas estables que reduzcan progresivamente su dependencia de la ayuda externa.

Durante el ejercicio 2026 se continuará fortaleciendo el conjunto de iniciativas productivas impulsadas por la organización, favoreciendo su sostenibilidad económica y aumentando su capacidad para generar empleo e ingresos.

Especial atención recibirán la escuela y taller de costura, el proyecto agrícola, la futura cooperativa agrícola, el programa de microcréditos y las nuevas iniciativas de innovación relacionadas con la transformación de productos agrícolas, como la fibra de plátano y el molino comunitario.

Objetivos asociados

- Incrementar los ingresos propios de los proyectos.
- Mejorar la productividad agrícola.
- Consolidar la escuela de costura.
- Fortalecer el programa de microcréditos.
- Impulsar la creación de cooperativas.
- Favorecer nuevas oportunidades de emprendimiento.

4.5. Prioridad Estratégica 4

Garantizar infraestructuras básicas sostenibles

El acceso al agua potable, la energía y unas infraestructuras adecuadas constituye un elemento imprescindible para asegurar el correcto funcionamiento del resto de proyectos de desarrollo.

Durante 2026 Rafiki África continuará mejorando el sistema de abastecimiento de agua potable, optimizando la gestión del embalse y de la planta potabilizadora y reforzando los mecanismos de mantenimiento preventivo de las instalaciones.

Asimismo, se impulsarán nuevas actuaciones orientadas a mejorar la eficiencia energética y la sostenibilidad ambiental de los diferentes centros.

Objetivos asociados

- Mejorar la gestión del agua.
- Garantizar el mantenimiento de las infraestructuras.
- Incrementar la eficiencia energética.
- Reducir costes operativos.
- Favorecer la sostenibilidad ambiental.

4.6. Prioridad Estratégica 5

Fortalecer la capacidad institucional de Rafiki África

El crecimiento experimentado por la organización durante los últimos años exige continuar fortaleciendo sus sistemas de gestión y planificación.

Durante 2026 se impulsarán mejoras dirigidas a profesionalizar la gestión económica, reforzar la planificación estratégica, mejorar los sistemas de seguimiento y evaluación, consolidar el liderazgo del equipo local y fortalecer las relaciones institucionales con administraciones públicas, financiadores y entidades colaboradoras.

Esta prioridad permitirá aumentar la eficiencia organizativa y garantizar una gestión basada en la transparencia, la rendición de cuentas y la mejora continua.

Objetivos asociados

- Fortalecer el equipo local.
- Mejorar la planificación institucional.
- Consolidar la contabilidad analítica por centros de gestión.
- Reforzar el sistema de indicadores.
- Incrementar la captación de financiación.
- Potenciar la comunicación institucional.

4.7. Una estrategia integrada

Aunque estas cinco prioridades se presentan de forma diferenciada, todas ellas forman parte de una única estrategia de desarrollo.

La mejora de la educación depende de unas adecuadas condiciones de salud; la salud requiere acceso al agua potable y una alimentación adecuada; el desarrollo económico permite sostener las oportunidades educativas y sanitarias; y todo ello solo resulta posible mediante una organización sólida, transparente y capaz de acompañar a las comunidades en su propio proceso de desarrollo.

Por ello, todas las actuaciones desarrolladas por Rafiki África durante 2026 responden a un modelo integral, donde cada proyecto refuerza al resto y contribuye a un objetivo común: mejorar de forma sostenible la calidad de vida de las personas y comunidades con las que trabajamos.

CAPÍTULO 5. DESARROLLO DE LAS PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

5.1. PRIORIDAD ESTRATÉGICA 1: Educación integral, inclusiva y de calidad



Justificación

La educación constituye el eje vertebrador del modelo de desarrollo impulsado por Rafiki África. La experiencia acumulada durante los últimos años demuestra que el acceso a una educación de calidad no solo mejora las oportunidades individuales del alumnado, sino que genera efectos positivos sobre la salud, la igualdad de género, el empleo, la participación comunitaria y el desarrollo económico de toda la comunidad.

Por este motivo, la organización sitúa la educación como la primera prioridad estratégica de su intervención.

Durante el año 2026 el principal objetivo consiste en consolidar el complejo educativo de Kenziga como un referente de educación rural de calidad en Uganda, fortaleciendo tanto las infraestructuras como los procesos pedagógicos,

el acompañamiento al alumnado y la continuidad educativa tras finalizar la enseñanza secundaria.

La planificación para este ejercicio incorpora además una clara orientación hacia la mejora continua mediante indicadores objetivos de calidad educativa y seguimiento del aprendizaje, tal y como se recoge en el Plan de Objetivos aprobado por la Junta Directiva.

Objetivo estratégico

Garantizar una educación integral, inclusiva y de calidad que favorezca el desarrollo personal, académico y social del alumnado, asegurando su permanencia en el sistema educativo y mejorando progresivamente los resultados de aprendizaje.

Objetivos específicos para 2026

Durante el ejercicio 2026 Rafiki África orientará sus esfuerzos hacia la consecución de los siguientes objetivos específicos:

1. Consolidar la oferta educativa desde educación infantil hasta secundaria.

Se continuará fortaleciendo la capacidad del complejo educativo de Kenziga mediante el aprovechamiento pleno de las infraestructuras existentes y la mejora permanente de la calidad docente.

2. Mejorar los resultados académicos del alumnado.

La organización implantará mecanismos de evaluación continua que permitan medir objetivamente la evolución del aprendizaje y orientar la mejora pedagógica.

Especial atención recibirán las competencias de lectura, matemáticas y los resultados obtenidos en los exámenes oficiales nacionales.

3. Garantizar la continuidad educativa.

Se reforzarán los mecanismos que permiten reducir el abandono escolar, especialmente entre las niñas, mediante el fortalecimiento de los internados, el

programa de apadrinamientos y las alianzas con otros centros educativos para favorecer la continuidad tras finalizar la educación secundaria.

4. Impulsar la innovación educativa.

La puesta en funcionamiento del nuevo aula de informática permitirá incorporar progresivamente competencias digitales al currículo escolar y ampliar las oportunidades de aprendizaje del alumnado.

5. Fortalecer las capacidades del profesorado.

La mejora de la calidad educativa requiere invertir también en la formación continua de los docentes.

Durante el año 2026 se desarrollarán acciones formativas dirigidas al profesorado con el objetivo de reforzar las metodologías de enseñanza y favorecer la mejora continua del proceso educativo.

Principales líneas de actuación

Para alcanzar estos objetivos se desarrollarán, entre otras, las siguientes actuaciones:

- Consolidación del funcionamiento del Colegio de Primaria.
- Apertura del primer nivel de Educación Infantil y consolidación de la escuela de los niveles de Infantil.
- Consolidación del funcionamiento del Colegio de Secundaria.
- Puesta en funcionamiento del nuevo edificio de secundaria.
- Consolidación del aula de informática.
- Apertura y consolidación del internado femenino de primaria.
- Fortalecimiento de los internados de secundaria.
- Seguimiento individualizado del alumnado.
- Realización de pruebas de lectura y competencias matemáticas.
- Organización de actividades de formación docente.

- Desarrollo de programas de continuidad educativa tras finalizar S4.
- Refuerzo del programa de apadrinamientos como herramienta para garantizar el acceso y permanencia escolar.

Indicadores estratégicos

Objetivo	Indicador	Meta 2026
Mantener la capacidad del colegio	Ocupación del colegio de primaria	≥95%
Consolidar secundaria	Ocupación del colegio de secundaria	100%
Calidad educativa	Resultados en exámenes nacionales	Mantener o mejorar 2025
Competencias básicas	Evaluación anual de lectura y matemáticas	≥95% alumnado objetivo
Formación docente	Jornadas de formación realizadas	≥2
Continuidad educativa	Seguimiento alumnado egresado	Programa implantado
Innovación	Aula informática plenamente operativa	Sí

Resultados esperados

Al finalizar el ejercicio 2026 Rafiki África espera haber consolidado un modelo educativo capaz de:

- Mantener elevados niveles de escolarización.
- Mejorar progresivamente la calidad del aprendizaje.
- Reducir el abandono escolar.
- Incrementar las oportunidades educativas de niñas y jóvenes.

- Facilitar la transición hacia estudios superiores o formación profesional.
- Incorporar nuevas competencias digitales al proceso educativo.
- Reforzar el papel de la escuela como principal motor de desarrollo comunitario.

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Esta prioridad estratégica contribuye principalmente a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:

ODS	Contribución
ODS 4	Educación de calidad
ODS 5	Igualdad de género
ODS 8	Trabajo decente y crecimiento económico
ODS 10	Reducción de las desigualdades
ODS 17	Alianzas para lograr los objetivos



"Invertir en educación significa crear oportunidades que trascienden generaciones. Cada niño y cada niña que permanece en la escuela representa una comunidad más preparada para construir su propio futuro."

5.2. PRIORIDAD ESTRATÉGICA 2: Salud comunitaria y protección integral de la infancia

Justificación

La salud constituye un derecho fundamental y uno de los pilares sobre los que se sustenta el desarrollo humano. Sin unas condiciones mínimas de bienestar físico y mental resulta imposible garantizar el acceso efectivo a la educación, mejorar la productividad de las familias o favorecer un desarrollo económico sostenible.

Las comunidades rurales del distrito de Ssembabule continúan enfrentándose a importantes dificultades para acceder a servicios sanitarios de calidad. La escasez de infraestructuras, la falta de personal sanitario, las largas distancias hasta los centros de salud y las limitaciones económicas de las familias dificultan

especialmente la atención de mujeres embarazadas, recién nacidos, niños y personas con enfermedades crónicas.

Consciente de esta realidad, Rafiki África ha desarrollado durante los últimos años un modelo de atención sanitaria comunitaria que combina la prestación directa de servicios, la prevención, la promoción de la salud y el fortalecimiento del sistema sanitario local.

La puesta en marcha del Rafiki Euroval Health Center, la ampliación del hospital comunitario de Ikoba, el desarrollo del programa de clínica móvil y el fortalecimiento del servicio de salud escolar representan algunos de los principales avances alcanzados en esta línea de trabajo. Durante 2026, la prioridad será consolidar estos servicios, incrementar su cobertura y avanzar hacia un modelo de gestión cada vez más eficiente y sostenible, tal y como reflejan los objetivos operativos aprobados por la Junta Directiva.

Objetivo estratégico

Fortalecer el sistema de atención sanitaria comunitaria promovido por Rafiki África para garantizar un acceso equitativo, preventivo y de calidad a los servicios de salud, contribuyendo a mejorar el bienestar de la infancia, las mujeres y las comunidades rurales del distrito de Ssembabule.

Objetivos específicos para 2026

1. Consolidar el Rafiki Euroval Health Center como centro sanitario de referencia para la comunidad.

Durante el año 2026 se continuará fortaleciendo la capacidad asistencial del centro mediante la mejora de los procesos de gestión, la ampliación progresiva de los servicios ofrecidos y el incremento del número de pacientes atendidos.

Especial atención recibirá el proceso de registro oficial del centro sanitario, que permitirá ampliar la cartera de servicios disponibles y reforzar la colaboración con las autoridades sanitarias ugandesas.

2. Reforzar la prevención y la promoción de la salud comunitaria.

Rafiki África continuará apostando por un enfoque preventivo basado en la educación sanitaria, las campañas de sensibilización y el trabajo directo con las comunidades.

La prevención seguirá constituyendo una de las herramientas más eficaces para reducir la incidencia de enfermedades evitables, mejorar los hábitos de higiene y favorecer un uso adecuado de los servicios sanitarios.

3. Mejorar la salud materno-infantil.

La protección de la maternidad y de la primera infancia constituye una prioridad transversal de toda la intervención de la organización.

Durante 2026 se fortalecerán los programas de seguimiento del embarazo, control prenatal, vacunación infantil y acompañamiento durante el parto, contribuyendo a reducir riesgos asociados a la maternidad y mejorar la supervivencia neonatal.

4. Consolidar el programa de Clínica Móvil.

La Clínica Móvil continuará acercando la atención sanitaria a aquellas comunidades que, por razones geográficas o económicas, presentan mayores dificultades para acceder a los servicios del hospital de Ikoba.

Este programa permitirá ampliar la cobertura territorial de Rafiki África y reforzar las actividades preventivas y de detección precoz.

5. Potenciar la salud escolar.

La organización mantendrá el seguimiento periódico del estado de salud del alumnado de los colegios de Kenziga mediante revisiones médicas, campañas preventivas y actuaciones coordinadas entre el personal sanitario y el equipo docente.

Este trabajo permitirá detectar precozmente situaciones de riesgo que puedan afectar al rendimiento académico y al bienestar del alumnado.

6. Fortalecer la gestión y sostenibilidad del sistema sanitario.

Además del crecimiento asistencial, durante 2026 se continuará avanzando hacia una gestión basada en indicadores de actividad, análisis de resultados y planificación económica, favoreciendo la sostenibilidad futura de los servicios sanitarios.

Principales líneas de actuación

Para alcanzar estos objetivos se desarrollarán las siguientes actuaciones:

- Consolidación del funcionamiento del Rafiki Euroval Health Center.
- Fortalecimiento del Hospital de Ikoba.
- Desarrollo del programa de Clínica Móvil.
- Seguimiento sanitario del alumnado.
- Programas de salud materno-infantil.
- Campañas de vacunación y prevención.
- Educación para la salud e higiene.
- Colaboración con el Ministerio de Salud de Uganda.
- Implantación de indicadores clínicos.
- Mejora continua de la calidad asistencial.

Indicadores estratégicos

Objetivo	Indicador	Meta 2026
Incrementar la actividad asistencial	Pacientes atendidos	+25 % respecto a 2025
Consolidar el centro sanitario	Registro oficial	Obtenido
Mejorar la salud escolar	Encuestas de salud	≥95 % del alumnado

Prevención	Participación en programas nacionales	100 %
Gestión sanitaria	Sistema de indicadores implantado	Sí
Cobertura sanitaria	Convenios con centros educativos	≥1 firmado

Resultados esperados

Al finalizar el ejercicio 2026 se espera haber consolidado un sistema sanitario comunitario con mayor capacidad asistencial, mejor coordinación institucional y una cobertura más amplia de la población rural.

La mejora de los programas preventivos permitirá reducir factores de riesgo evitables, fortalecer la salud materno-infantil y mejorar las condiciones de bienestar de cientos de familias beneficiarias.

Paralelamente, la implantación de sistemas de seguimiento e indicadores favorecerá una gestión más eficiente y orientada a resultados.

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS	Contribución
ODS 3	Salud y bienestar
ODS 5	Igualdad de género
ODS 10	Reducción de las desigualdades
ODS 17	Alianzas para lograr los objetivos

Contribución al desarrollo comunitario

La mejora del acceso a los servicios sanitarios repercute directamente sobre la calidad de vida de las personas y constituye uno de los factores que mayor impacto generan en el desarrollo comunitario.

Una población más sana presenta mayores niveles de asistencia escolar, una mayor capacidad productiva y una mejor preparación para aprovechar las oportunidades educativas y económicas que promueve Rafiki África.

Por ello, el fortalecimiento del sistema sanitario no representa únicamente una intervención sectorial, sino una inversión estratégica que refuerza el conjunto del modelo de desarrollo integral de la organización.

5.3. PRIORIDAD ESTRATÉGICA 3: Desarrollo económico sostenible y generación de oportunidades



Justificación

La reducción de la pobreza requiere mucho más que garantizar el acceso a servicios básicos. Resulta imprescindible generar oportunidades económicas que permitan a las familias incrementar sus ingresos, reducir su vulnerabilidad y construir medios de vida sostenibles.

En las comunidades donde trabaja Rafiki África, la agricultura de subsistencia continúa siendo la principal fuente de ingresos para la mayoría de la población. Sin embargo, la baja productividad, el limitado acceso a formación técnica, las dificultades para acceder a financiación y la escasa transformación de los

productos agrícolas limitan significativamente las posibilidades de desarrollo económico.

Con el objetivo de responder a esta realidad, Rafiki África ha desarrollado un conjunto de iniciativas complementarias que integran formación profesional, agricultura sostenible, emprendimiento, innovación y acceso a financiación.

Durante el año 2026 la organización centrará sus esfuerzos en consolidar estos proyectos, incrementar progresivamente su sostenibilidad económica y fortalecer la capacidad de las familias para generar ingresos propios. El Plan de Objetivos 2026 incorpora metas específicas relacionadas con la autosostenibilidad del taller de costura, la creación de la cooperativa agrícola, la mejora del rendimiento del proyecto agrícola y la consolidación del programa de microcréditos.

Objetivo estratégico

Promover el desarrollo económico sostenible de las comunidades mediante la formación profesional, el fortalecimiento de las capacidades productivas y el impulso del emprendimiento local, favoreciendo la generación de empleo e ingresos estables para las familias beneficiarias.

Objetivos específicos para 2026

1. Consolidar la Escuela y Taller de Costura como un modelo de formación y emprendimiento femenino.

Durante 2026 se continuará fortaleciendo la escuela de costura como un espacio de capacitación técnica orientado a mejorar la empleabilidad de mujeres jóvenes y favorecer la creación de pequeños negocios locales.

Además de garantizar una formación de calidad, se potenciará el taller como unidad productiva capaz de generar ingresos mediante la confección de uniformes escolares y otros productos textiles, avanzando hacia el equilibrio entre costes e ingresos.

2. Incrementar la productividad y sostenibilidad del proyecto agrícola.

El proyecto agrícola continuará evolucionando como un espacio de producción, demostración y aprendizaje orientado tanto al abastecimiento de los centros educativos como al fortalecimiento económico de las familias participantes.

Durante este ejercicio se priorizará el aprovechamiento integral de las tierras disponibles, la diversificación de cultivos, la mejora de la productividad y la incorporación progresiva de nuevos productos con mayor valor añadido.

3. Impulsar la creación de la cooperativa agrícola.

La constitución de una cooperativa permitirá mejorar el acceso de los pequeños productores a servicios comunes, comercialización, formación y transformación de productos.

Esta iniciativa facilitará economías de escala, favorecerá la comercialización conjunta y contribuirá a aumentar los ingresos de las familias beneficiarias.

4. Fortalecer el programa de microcréditos.

El programa de microcréditos continuará consolidándose como una herramienta para impulsar iniciativas productivas familiares.

Durante 2026 se reforzará el seguimiento técnico de los préstamos, se mejorarán los mecanismos de recuperación y se continuará ampliando la cartera de actividades financiadas.

5. Promover la innovación y la transformación agroindustrial.

La organización continuará desarrollando nuevas iniciativas que permitan incrementar el valor añadido de la producción agrícola.

Entre ellas destacan el aprovechamiento de la fibra de plátano, la producción de biofertilizantes, el fortalecimiento de la apicultura y la puesta en funcionamiento del molino comunitario como servicio para agricultores de la zona.

6. Favorecer la inserción laboral y el emprendimiento.

Todas las acciones desarrolladas buscarán facilitar la incorporación de las personas beneficiarias al mercado laboral o el desarrollo de iniciativas económicas propias que contribuyan a mejorar su autonomía y calidad de vida.

Principales líneas de actuación

- Consolidación de la Escuela y Taller de Costura.
- Producción de uniformes escolares.
- Desarrollo del proyecto agrícola.
- Puesta en marcha de la cooperativa agrícola.
- Formación técnica para agricultores.
- Desarrollo del programa de microcréditos.
- Transformación de fibra de plátano.
- Producción de biofertilizantes.
- Fortalecimiento de la apicultura.
- Puesta en funcionamiento del molino comunitario.
- Acompañamiento técnico a personas emprendedoras.

Indicadores estratégicos

Objetivo	Indicador	Meta 2026
Escuela de Costura	Balance económico	Equilibrio entre ingresos y gastos
Inserción laboral	Egresadas empleadas o emprendedoras	≥40 %
Cooperativa agrícola	Puesta en marcha	Sí
Proyecto agrícola	Terreno cultivado	100 %
Alimentación cubierta por producción propia	Cobertura	≥25 %
Fibra de plátano	Nuevos mercados identificados	Sí

Programa de microcréditos	Recuperación de préstamos	de ≥ 30 % del valor previsto
---------------------------	---------------------------	-----------------------------------

Resultados esperados

Al finalizar el año 2026 se espera disponer de un conjunto de proyectos productivos más consolidados, con una mayor capacidad para generar empleo, incrementar los ingresos familiares y avanzar hacia la sostenibilidad económica.

El fortalecimiento de la formación profesional, la agricultura y el emprendimiento permitirá ampliar las oportunidades económicas de la población y reducir progresivamente la dependencia de la ayuda externa.

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS	Contribución
ODS 1	Fin de la pobreza
ODS 2	Hambre cero
ODS 5	Igualdad de género
ODS 8	Trabajo decente y crecimiento económico
ODS 12	Producción y consumo responsables

Contribución al desarrollo comunitario

El desarrollo económico constituye uno de los elementos esenciales para garantizar la sostenibilidad de cualquier proceso de desarrollo.

Al fortalecer las capacidades productivas de las familias, facilitar el acceso a financiación, promover el emprendimiento y generar nuevas oportunidades de empleo, Rafiki África contribuye a que las comunidades dispongan de mayores recursos para invertir en educación, salud y bienestar, fortaleciendo así el conjunto del modelo de desarrollo comunitario.

5.4. PRIORIDAD ESTRATÉGICA 4: Agua, infraestructuras y sostenibilidad ambiental



Justificación

El acceso al agua potable constituye uno de los factores con mayor impacto sobre la salud, la educación y el desarrollo económico de las comunidades rurales.

En los últimos años Rafiki África ha realizado importantes inversiones para garantizar un abastecimiento seguro mediante la construcción del embalse, la planta potabilizadora y las redes de distribución de agua.

Durante 2026 la prioridad ya no será ampliar las infraestructuras existentes, sino asegurar su correcto funcionamiento, mejorar la eficiencia de los sistemas de gestión y consolidar un modelo de mantenimiento preventivo que garantice su sostenibilidad a largo plazo. Asimismo, se impulsarán medidas para optimizar el consumo energético y reforzar la resiliencia ambiental de las instalaciones.

Objetivo estratégico

Garantizar el acceso continuo, seguro y sostenible al agua potable y asegurar el adecuado mantenimiento de las infraestructuras educativas, sanitarias y comunitarias como base para el desarrollo integral de las comunidades beneficiarias.

Objetivos específicos para 2026

1. Garantizar la calidad y continuidad del suministro de agua potable.

Se reforzarán los procedimientos de control de calidad del agua y el mantenimiento de la planta potabilizadora, con el fin de asegurar un suministro continuo y seguro para los centros educativos, sanitarios y la población beneficiaria.

2. Mejorar la eficiencia en la gestión de las infraestructuras hidráulicas.

Durante el año 2026 se desarrollarán acciones orientadas a optimizar el rendimiento del embalse, la red de distribución y los sistemas de almacenamiento, reduciendo pérdidas y mejorando la eficiencia operativa.

3. Implantar un sistema de mantenimiento preventivo.

Se establecerán protocolos de revisión periódica y mantenimiento de todas las infraestructuras construidas por la organización, minimizando averías y garantizando su correcto funcionamiento a largo plazo.

4. Favorecer la sostenibilidad ambiental.

Las actuaciones desarrolladas incorporarán criterios de eficiencia energética, uso responsable del agua y protección de los recursos naturales, contribuyendo a reducir el impacto ambiental de las instalaciones.

Principales líneas de actuación

- Control diario de la calidad del agua.
- Mantenimiento preventivo del embalse y la planta potabilizadora.
- Optimización de la red de distribución.

- Mejora de la eficiencia energética.
- Conservación de infraestructuras educativas y sanitarias.
- Formación del personal responsable del mantenimiento.

Indicadores estratégicos

Objetivo	Indicador	Meta 2026
Calidad del agua	Controles diarios realizados	100 %
Funcionamiento del sistema	Tiempo fuera de servicio	<5 %
Estudio de eficiencia	Elaborado	Sí
Mantenimiento preventivo	Plan implantado	Sí

Resultados esperados

Las comunidades beneficiarias dispondrán de un sistema de abastecimiento de agua más seguro, eficiente y sostenible, contribuyendo a mejorar la salud, reducir enfermedades de origen hídrico y asegurar el funcionamiento de los servicios educativos y sanitarios.

Contribución a los ODS

ODS	Contribución
ODS 6	Agua limpia y saneamiento
ODS 7	Energía asequible y no contaminante
ODS 11	Ciudades y comunidades sostenibles
ODS 13	Acción por el clima

Contribución al desarrollo comunitario

El acceso al agua potable constituye un elemento transversal que fortalece todas las áreas de intervención de Rafiki África. La mejora de este servicio repercute directamente en la salud, la educación, la productividad agrícola y el bienestar general de las comunidades.

5.5. PRIORIDAD ESTRATÉGICA 5: Fortalecimiento institucional y sostenibilidad organizativa



Justificación

El crecimiento experimentado por Rafiki África durante los últimos años ha supuesto un importante reto organizativo. La ampliación de programas, infraestructuras y equipos hace imprescindible reforzar los sistemas internos de planificación, seguimiento y evaluación para garantizar una gestión eficiente y transparente.

Durante 2026 la organización priorizará el fortalecimiento institucional mediante la consolidación del liderazgo del equipo local, la implantación de herramientas de gestión económica y la mejora de los procesos de comunicación, captación de fondos y rendición de cuentas.

Estas acciones permitirán incrementar la capacidad de la organización para sostener sus proyectos, responder a nuevos retos y fortalecer las alianzas con administraciones públicas, entidades financiadoras y organizaciones colaboradoras.

Objetivo estratégico

Fortalecer las capacidades institucionales de Rafiki África para garantizar una gestión eficiente, transparente y sostenible que maximice el impacto de sus intervenciones y consolide el liderazgo de las estructuras locales.

Objetivos específicos para 2026

1. Consolidar el liderazgo del equipo local.

Se continuará fortaleciendo la capacidad de gestión del equipo ugandés, promoviendo la progresiva asunción de responsabilidades y la toma de decisiones compartida.

2. Mejorar la planificación y el seguimiento institucional.

La organización implantará herramientas de planificación y seguimiento que permitan evaluar el rendimiento de cada área de intervención y facilitar una gestión basada en evidencias.

3. Fortalecer la sostenibilidad económica.

Durante 2026 se avanzará en la implantación de la contabilidad analítica por centros de gestión, facilitando el análisis de costes, la toma de decisiones y la mejora de la sostenibilidad financiera.

4. Reforzar el programa de apadrinamientos y continuidad educativa.

Se mejorarán los procedimientos de seguimiento de estudiantes, la comunicación con padrinos y madrinas y el acompañamiento a jóvenes que continúan su formación fuera de los centros de Rafiki.

5. Impulsar las alianzas y la captación de recursos.

Se fortalecerán las relaciones con administraciones públicas, universidades, empresas y otras entidades colaboradoras para ampliar las oportunidades de financiación y cooperación.

6. Potenciar la comunicación y la transparencia.

La organización continuará mejorando sus mecanismos de rendición de cuentas y comunicación institucional, favoreciendo una relación cercana y transparente con todas las personas e instituciones que apoyan su misión.

Principales líneas de actuación

- Fortalecimiento del equipo de gestión local.
- Implantación de contabilidad analítica.
- Mejora de indicadores institucionales.
- Revisión del programa de apadrinamientos.
- Captación de financiación pública y privada.
- Desarrollo del voluntariado especializado.
- Comunicación institucional.
- Desarrollo de alianzas estratégicas.
- Promoción de proyectos de investigación.

Indicadores estratégicos

Objetivo	Indicador	Meta 2026
Gestión económica	Contabilidad analítica implantada	Sí
Liderazgo local	Responsabilidades transferidas	Incrementadas
Apadrinamientos	Nuevo procedimiento operativo	Implantado
Continuidad educativa	Seguimiento de egresados	Programa consolidado
Captación de fondos	Nuevas alianzas y financiadores	Incrementados

Comunicación	Informes y rendición de cuentas	100 %
--------------	---------------------------------	-------

Resultados esperados

Al finalizar el año 2026 Rafiki África contará con una organización más profesional, transparente y resiliente, capaz de sostener su crecimiento y responder con eficacia a las necesidades de las comunidades beneficiarias.

Contribución a los ODS

ODS	Contribución
ODS 16	Paz, justicia e instituciones sólidas
ODS 17	Alianzas para lograr los objetivos

Contribución al desarrollo comunitario

El fortalecimiento institucional garantiza que los proyectos desarrollados por Rafiki África puedan mantenerse en el tiempo, mejorar continuamente su calidad y generar un impacto cada vez mayor. Una organización sólida y transparente es el mejor respaldo para acompañar a las comunidades en procesos de desarrollo sostenibles y liderados localmente.

CAPÍTULO 6. IMPLEMENTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO

6.1. Introducción

El Plan Estratégico 2026 constituye el principal instrumento de planificación institucional de Rafiki África para orientar la actuación de la organización durante el presente ejercicio. No obstante, su verdadero valor reside en la capacidad de convertir las prioridades estratégicas definidas en actuaciones concretas, coordinadas y evaluables que generen un impacto real en las comunidades beneficiarias.

Con este propósito, Rafiki África establece un sistema de implementación, seguimiento y evaluación que permite garantizar la correcta ejecución del Plan, supervisar periódicamente el grado de cumplimiento de los objetivos estratégicos y facilitar la toma de decisiones basada en evidencias.

Este sistema se fundamenta en los principios de planificación, transparencia, corresponsabilidad, aprendizaje continuo y mejora permanente, favoreciendo una gestión orientada a resultados y una utilización eficiente de los recursos disponibles.

Más allá de cumplir una función de control, el seguimiento estratégico constituye una herramienta de aprendizaje institucional que permite identificar buenas prácticas, detectar oportunidades de mejora y adaptar las actuaciones a la evolución del contexto local y de las necesidades de las comunidades.

6.2. Modelo de implementación del Plan Estratégico

La implementación del Plan Estratégico 2026 se desarrollará de forma coordinada entre la Junta Directiva de Rafiki África, el equipo técnico de España y la contraparte local Kukorra Hamu Uganda, garantizando una gestión compartida basada en la corresponsabilidad y el liderazgo local.

Cada una de las prioridades estratégicas definidas en este documento se traducirá en planes operativos anuales, objetivos específicos, actividades concretas e indicadores de seguimiento, facilitando su incorporación a la gestión ordinaria de la organización.

La ejecución de las actuaciones corresponderá a las diferentes áreas técnicas de Rafiki África, bajo la coordinación del General Manager de Kukorra Hamu Uganda y de la Dirección de la organización en España, favoreciendo una comunicación permanente entre ambos equipos.

Este modelo permitirá mantener una visión estratégica común sin perder la capacidad de adaptación a las necesidades y oportunidades que puedan surgir durante el desarrollo de los proyectos.

6.3. Estructura de responsabilidades

La correcta ejecución del Plan Estratégico requiere una definición clara de las funciones y responsabilidades de los diferentes órganos y equipos implicados.

Junta Directiva de Rafiki África

La Junta Directiva asumirá la supervisión estratégica del Plan, validando las principales decisiones institucionales, revisando periódicamente su grado de ejecución y aprobando las posibles modificaciones que resulten necesarias.

Dirección de Rafiki África

La Dirección será responsable de coordinar la implementación general del Plan, asegurar su integración en la planificación anual de la organización y mantener la relación con las administraciones públicas, entidades financiadoras y organizaciones colaboradoras.

Asimismo, impulsará los procesos de seguimiento institucional y presentará los informes de evaluación correspondientes.

Kukorra Hamu Uganda

Como contraparte local de Rafiki África, Kukorra Hamu Uganda desempeñará un papel central en la ejecución operativa del Plan Estratégico.

Será responsable de coordinar el desarrollo diario de los proyectos, supervisar el trabajo de los diferentes departamentos y garantizar que las actuaciones respondan a las prioridades estratégicas definidas.

El fortalecimiento progresivo del liderazgo local continuará constituyendo uno de los principales objetivos institucionales de la organización.

Responsables de área

Cada responsable de departamento asumirá la planificación, ejecución y seguimiento de las actividades correspondientes a su ámbito de actuación, realizando un control periódico de los indicadores establecidos y comunicando los principales avances y dificultades detectadas.

Equipo técnico

El conjunto del personal técnico participará activamente en la implementación del Plan, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos estratégicos mediante el desarrollo de sus funciones específicas y la colaboración entre departamentos.

6.4. Sistema de seguimiento

El seguimiento del Plan Estratégico se desarrollará de manera continua durante todo el ejercicio 2026.

Para ello, Rafiki África establecerá un sistema de revisión periódica basado en indicadores cuantitativos y cualitativos que permita evaluar la evolución de cada prioridad estratégica y facilitar la toma de decisiones.

Las principales herramientas de seguimiento serán:

- reuniones periódicas de coordinación;
- seguimiento de indicadores estratégicos;
- revisión de los planes operativos;
- informes técnicos de cada departamento;
- seguimiento económico y presupuestario;
- visitas de supervisión a los proyectos;
- reuniones entre los equipos de España y Uganda.

Este sistema permitirá detectar de forma temprana posibles desviaciones respecto a la planificación inicial e introducir las medidas correctoras necesarias.

6.5. Calendario de seguimiento

Con el objetivo de garantizar un seguimiento sistemático del Plan Estratégico, Rafiki África desarrollará un calendario anual de revisión.

Tabla 1. Calendario anual de seguimiento estratégico

Periodicidad	Actividad
Semanal	Reuniones operativas de cada departamento
Mensual	Reunión de coordinación del equipo de gestión
Trimestral	Revisión de indicadores estratégicos y análisis de resultados
Semestral	Evaluación del grado de cumplimiento del Plan Estratégico
Anual	Evaluación global del Plan y elaboración del informe institucional

6.6. Sistema de indicadores

La evaluación del Plan Estratégico se apoyará en un conjunto de indicadores previamente definidos para cada una de las prioridades estratégicas.

Estos indicadores permitirán medir el progreso alcanzado, identificar posibles desviaciones y valorar el impacto de las actuaciones desarrolladas.

El sistema combinará indicadores de:

- ejecución;
- resultados;
- calidad;
- sostenibilidad;
- fortalecimiento institucional.

Todos los indicadores serán revisados periódicamente y quedarán integrados en el sistema interno de seguimiento de proyectos de la organización.

6.7. Evaluación y aprendizaje institucional

La evaluación constituye una herramienta esencial para mejorar la calidad de las intervenciones y fortalecer la capacidad de gestión de la organización.

Al finalizar el ejercicio 2026 se realizará una evaluación global del Plan Estratégico con el objetivo de analizar el grado de cumplimiento de las

prioridades establecidas, valorar los resultados obtenidos e identificar los principales aprendizajes generados durante su implementación.

Esta evaluación incorporará la participación del equipo técnico de España, del equipo de Kukorra Hamu Uganda y de las personas responsables de los diferentes programas, favoreciendo una reflexión conjunta sobre los avances alcanzados y los retos pendientes.

Las conclusiones obtenidas servirán de base para orientar la planificación estratégica de los ejercicios siguientes y reforzar la capacidad institucional de Rafiki África.

6.8. Mejora continua

Rafiki África entiende la planificación estratégica como un proceso dinámico que debe adaptarse de forma permanente a la evolución del contexto y a las necesidades de las comunidades con las que trabaja.

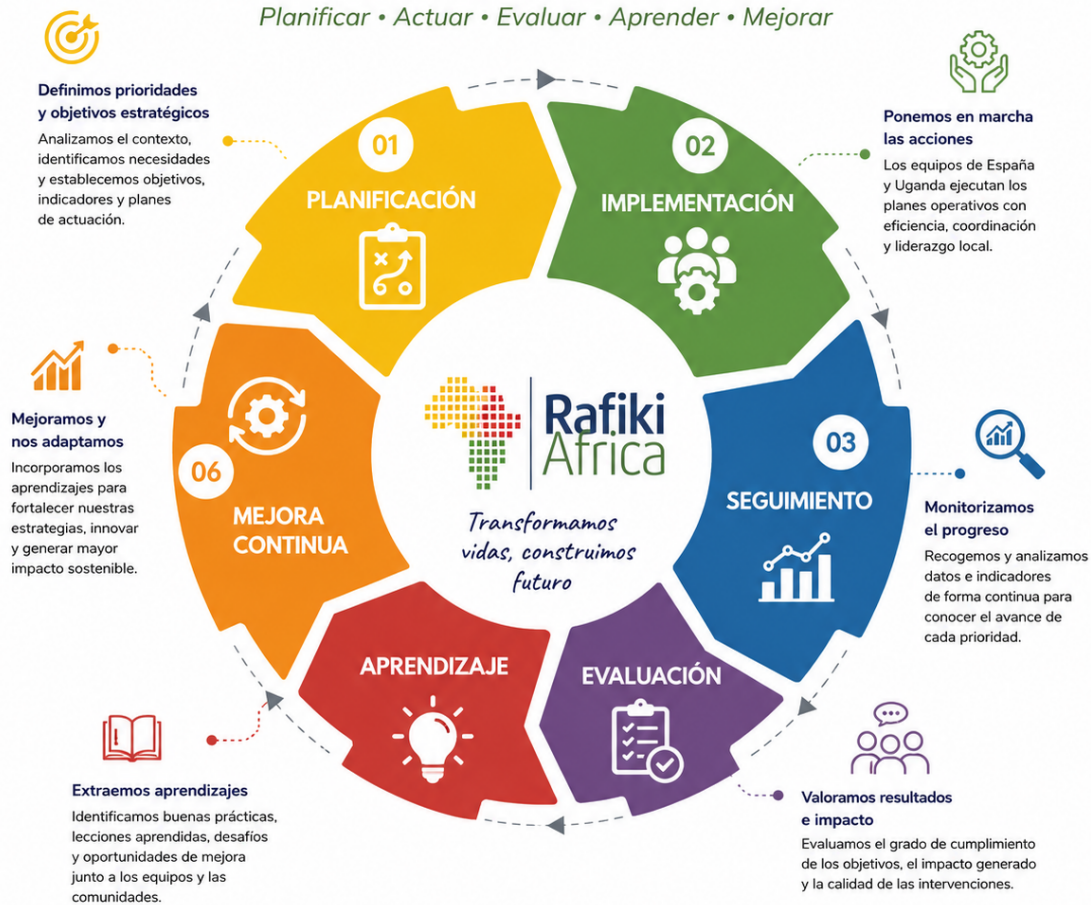
Por ello, el seguimiento y la evaluación no se conciben únicamente como mecanismos de control, sino como oportunidades para aprender, innovar y fortalecer la eficacia de las intervenciones.

La organización promoverá una cultura institucional basada en la mejora continua, el intercambio de experiencias, la sistematización de buenas prácticas y la incorporación de los aprendizajes obtenidos a los procesos de planificación y gestión.

De este modo, el Plan Estratégico 2026 se consolida como una herramienta viva, orientada no solo al cumplimiento de objetivos, sino también al fortalecimiento progresivo de la capacidad de Rafiki África para generar un impacto sostenible, transparente y de calidad en las comunidades donde desarrolla su labor.

CICLO DE GESTIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2026

Planificar • Actuar • Evaluar • Aprender • Mejorar



ENFOQUE PARTICIPATIVO Y TRANSPARENTE



Este ciclo se desarrolla con la participación de los equipos de Rafiki África en España y Kukorra Hamu Uganda, las comunidades y nuestros aliados, garantizando transparencia, corresponsabilidad y rendición de cuentas.



Juntos, construimos un futuro con más oportunidades para África.